

Programa de Responsabilização no Ambiente de Trabalho

Atuação jurídica estratégica, baseada em dados reais, para proteger trabalhadores e transformar informação em direitos.

1. APRESENTAÇÃO

O PRAT – Programa de Responsabilização do Ambiente de Trabalho é uma iniciativa voltada ao fortalecimento da atuação sindical por meio da produção, organização e utilização estratégica de informações sobre as condições de trabalho e os impactos à saúde dos trabalhadores.

Com base nas disposições da NR-01 e no uso de dados qualificados do Observatório Social em Saúde do Trabalhador e Trabalhadora, o PRAT estrutura uma atuação jurídica e institucional capaz de gerar proteção imediata, prova técnica consistente e responsabilização de empregadores.

2. OBJETIVO DO PROGRAMA

Estruturar uma atuação jurídica sindical contínua, técnica e orientada por evidências, com capacidade de:

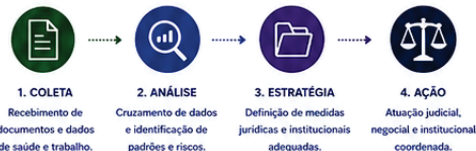
- Garantir a proteção imediata dos trabalhadores;
- Produzir prova técnica qualificada;
- Confrontar dados apresentados pelos empregadores;
- Viabilizar responsabilização judicial individual e coletiva.

3. FUNDAMENTAÇÃO NORMATIVA

A NR-01 estabelece as diretrizes para o gerenciamento de riscos ocupacionais e determina que as organizações adotem medidas com base em dados reais, incluindo informações epidemiológicas, análise de acidentes e doenças, revisão contínua das ações e garantia de proteção ao trabalhador.

Destaca-se o direito do trabalhador de interromper suas atividades em caso de risco grave e iminente, assegurando-lhe proteção contra qualquer forma de retaliação (item 1.4.3).

4. COMO O PRAT FUNCIONA



ENFERMEIROS



RISCOS PSICOSSOCIAIS NO TRABALHO

- Sobrecarga de trabalho
- Estresse
- Pressão por resultados
- Conflitos interpessoais
- Violência no trabalho
- Exigência emocional

PROFESSORES



RISCOS PSICOSSOCIAIS NO TRABALHO

- Sobrecarga de trabalho
- Estresse
- Pressão por resultados
- Conflitos interpessoais
- Falta de reconhecimento
- Desgaste emocional

MÉDICOS



RISCOS PSICOSSOCIAIS NO TRABALHO

- Sobrecarga de trabalho
- Estresse
- Pressão por decisões
- Responsabilidade excessiva
- Conflitos éticos
- Desgaste emocional

ASSISTENTES SOCIAIS



RISCOS PSICOSSOCIAIS NO TRABALHO

DIREITOS CIDADANIA DIGNIDADE

- Sobrecarga de trabalho
- Estresse
- Exposição a situações de risco
- Conflitos interpessoais
- Falta de recursos
- Desgaste emocional

GUARDA MUNICIPAL



RISCOS PSICOSSOCIAIS NO TRABALHO

- Exposição à violência
- Estresse
- Jornadas extensas
- Conflitos interpessoais
- Falta de reconhecimento
- Desgaste emocional

BANCÁRIOS



RISCOS PSICOSSOCIAIS NO TRABALHO

ATENDIMENTO COM RESPEITO

- Metas abusivas
- Pressão por resultados
- Jornadas prolongadas
- Ritmo intenso
- Assédio moral
- Desgaste emocional

5. PILARES DO PRAT

- 1. Garantia de direitos imediatos**
Sistema de comunicação de risco e afastamento, com registro formal e proteção contra retaliação.
- 2. Produção de prova epidemiológica**
Utilização do Observatório para gerar dossiês técnicos com dados consistentes e comparáveis.
- 3. Auditoria jurídica do PGR**
Análise crítica do Gerenciamento de Riscos Ocupacionais das empresas e confrontação com a realidade.
- 4. Engenharia de litigância**
Planejamento e execução de ações individuais, coletivas e civis públicas.
- 5. Pressão institucional**
Uso estratégico das informações em negociações, denúncias e atuação junto a órgãos públicos.

6. BENEFÍCIOS PARA O SINDICATO



7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O PRAT é uma ferramenta que transforma informação em proteção, e resultado. Ao integrar dados, técnica e estratégia jurídica, o sindicato passa a atuar de forma mais eficaz na defesa da saúde e dos direitos da categoria.